



ΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

MANAGEMENT: ΟΡΙΣΜΟΣ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ

- Θα αναλυθούν οι βασικές έννοιες που σχετίζονται με τη διοίκηση οργανισμών
- Θα παρουσιαστούν οι βασικές λειτουργίες του μάνατζμεντ



MANATZMENT

Μάνατζμεντ είναι ο συντονισμός, η εναρμόνιση και η ενοποίηση όλων των παραγωγικών πόρων (ανθρώπινων, τεχνικών, υλικών) που έχουν διατεθεί στο διοικητικό στέλεχος για την υλοποίηση των στόχων του οργανισμού



ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

Βιομηχανία είναι ένας όρος που χρησιμοποιείται για να προσδιορίσει τη διαδικασία μετατροπής κατά την οποία οι πρώτες ύλες ή οι διαθέσιμοι πόροι μετατρέπονται σε τελικά προϊόντα (αγαθά ή υπηρεσίες) που απαιτούν οι άνθρωποι.

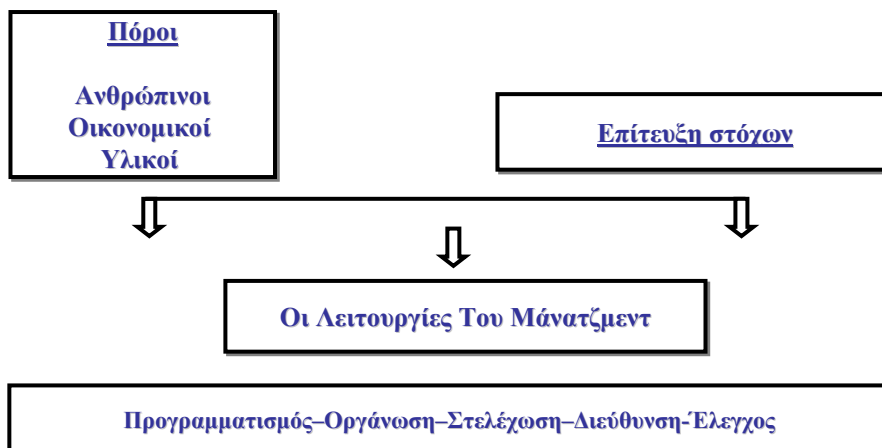
(Thomason, 1990)

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ

Οργανισμός είναι ένα οποιοδήποτε κοινωνικό σύνολο το οποίο αποτελείται από δύο ή περισσότερα πρόσωπα που είναι αλληλένδετα μεταξύ τους και που εργάζονται συντονισμένα για να επιτύχουν κοινούς στόχους.

(Baron, 1986)

ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΟΥ ΜΑΝΑΤΖΜΕΝΤ



ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

- Το προσωπικό της επιχείρησης θέτει στόχους, προσδιορίζει το μέλλον και αναπτύσσει τρόπους δράσης, ώστε να επιτευχθούν οι στόχοι που έχουν τεθεί.
- Τι πρέπει να γίνει;
- Πού;
- Πότε;
- Πώς;
- Γιατί και ποιος πρέπει να το κάνει;

ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΣΤΟ MANAGEMENT

- Καθορισμός συγκεκριμένων στόχων του οργανισμού
- Καταγραφή των αναγκαίων πόρων



ΣΧΕΣΗ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΧΡΟΝΟΥ

- **Βραχυπρόθεσμος σχεδιασμός**
 - (έως 1 χρόνο)
- **Μεσοπρόθεσμος σχεδιασμός**
 - (1-3 ή 1-5 χρόνια)
- **Μακροπρόθεσμος σχεδιασμός**
 - (πάνω από 5 χρόνια)



ΑΡΧΕΣ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ

- Πρέπει να είναι ελαστικός
- Να γίνεται έχοντας υπόψη ότι θα υποστεί αρκετές αλλαγές
- Είναι απαραίτητη η συνεχής επισκόπηση
- Πρέπει να υπάρχει ορθολογισμός και λογική
- Λογική μετάβαση από το ένα στάδιο στο άλλο
- Επικοινωνία, συνεργασία, ξεκάθαρες αρμοδιότητες



ΟΡΓΑΝΩΣΗ

- Η οργάνωση αποτελεί τη φυσική συνέχεια του σχεδιασμού
- Έχει σκοπό να καθορίσει τους στόχους και τα καθήκοντα κάθε εργαζόμενου, τις σχέσεις εξουσίας ευθύνης, να παράσχει ένα πλαίσιο λήψης αποφάσεων και να δημιουργήσει ένα δίκτυο επικοινωνίας



ΒΑΣΙΚΗ ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Αρχή της Λειτουργικότητας:

Μια οργάνωση πρέπει να οικοδομηθεί με βάση την εργασία που πρόκειται να εκτελεστεί και όχι με βάση τα πρόσωπα ή τις ομάδες προσώπων



ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

- Εργασία, είναι οι απαιτούμενες από τους στόχους ενέργειες
- Οι Άνθρωποι, που θα κάνουν την εργασία
- Ο Τόπος, όπου θα γίνει η εργασία



Η Οργάνωση ως Διοικητική Δραστηριότητα

- Καθορίζει και διαμορφώνει τις εσωτερικές λειτουργίες του οργανισμού
- Ομαδοποιεί ένα σύνολο ανθρώπων
- Κατανέμει και κατευθύνει τους “ρόλους” που προκύπτουν από τις δραστηριότητες των ομάδων
- Παρέχει υπευθυνότητες σε άτομα και σε ομάδες
- Καθορίζει λεπτομερώς και με σαφήνεια τους κανόνες λειτουργίας του ατόμου και της ομάδας στον οργανισμό



ΚΑΝΟΝΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Η διαδικασία της οργάνωσης ολοκληρώνεται σε 6 στάδια:

- 1. Διατύπωση των στόχων του οργανισμού**
- 2. Συγκρότηση των σχεδίων που αποφασίστηκαν στη φάση του σχεδιασμού**
- 3. Ταξινόμηση των δραστηριοτήτων που απαιτούνται για την πραγματοποίηση των σχεδίων**



ΚΑΝΟΝΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

- 4. Ομαδοποίηση δραστηριοτήτων για την πληρέστερη αξιοποίηση του διαθέσιμου δυναμικού**
- 5. Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον υπεύθυνο κάθε τμήματος για τη διεκπεραίωση της εργασίας του**
- 6. Σύνδεση των τμημάτων του οργανισμού (κάθετα και οριζόντια)**



ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ

- Επιδιώκει την εξασφάλιση και διατήρηση της συνεργασίας μεταξύ των διαφόρων στοιχείων ενός οργανισμού
- Με το Συντονισμό πετυχαίνουμε:
 - Καθιέρωση και διατήρηση καλών ανθρώπινων σχέσεων
 - Ενοποίηση της προσπάθειας
 - Προαγωγή της αμοιβαίας κατανόησης μεταξύ των μελών του οργανισμού



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Έχει σκοπό να κατευθύνει τις προσπάθειες των υφισταμένων για την εκπλήρωση των στόχων του οργανισμού που καθορίστηκαν με το σχεδιασμό



ΕΛΕΓΧΟΣ

Είναι η συνεχής μέτρηση και διόρθωση της εργασίας για να εξασφαλιστεί η επίτευξη του σκοπού που έχει καθοριστεί με το σχεδιασμό



ΣΤΑΔΙΑ ΕΛΕΓΧΟΥ

- **Καθιέρωση προτύπων**
- **Μέτρηση της προόδου και πληροφόρηση του στελέχους**
- **Αξιολόγηση των πληροφοριών**
- **Ανάληψη διορθωτικής ενέργειας**



ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ

- Πρέπει να είναι επίκαιρος
- Πρέπει να τηρούνται αρχεία
- Πρέπει να συγκεντρώνεται κύρια στις αποκλίσεις
- Οι αποκλίσεις πρέπει να αναφέρονται κατευθείαν στον αρμόδιο εργαζόμενο
- Πρέπει να αποκαλύπτει ατομικές ευθύνες όπως και συνολικά αποτελέσματα



ΕΦΑΡΜΟΓΕΣ

- Δώστε παραδείγματα των βασικών λειτουργιών του μανάτζμεντ
- Σχολιάστε τις αρχές λειτουργίας του σχεδιασμού
- Ποιοι οι κανόνες που διέπουν την οργάνωση και τι περιλαμβάνει αυτή ως διοικητική δραστηριότητα.



ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ

- Ποια θεωρείται ως την πιο βασική λειτουργία του μάνατζμεντ;
- Οι βασικές αρχές του ελέγχου είναι εφαρμόσιμες σε έναν οργανισμό;
- Αναφέρατε ορισμένα λάθη που έχουν ως αποτέλεσμα την κακή οργάνωση.



ΕΠΙΛΟΓΟΣ

- Ο σχεδιασμός αποτελεί μια συνειδητή προσπάθεια του οργανισμού να προβλέψει καταστάσεις και γεγονότα έτσι ώστε να διαμορφώσει θετικά το μέλλον του.
- Ως διαδικασία δεν είναι εύκολη αλλά η σημασία της λειτουργίας της και η συμβολή της είναι τεράστια στην επιτυχία του οργανισμού.
- Η οργάνωση αποτελεί τη φυσική συνέχεια του σχεδιασμού και σχετίζεται άμεσα με τις ανθρώπινες σχέσεις και δραστηριότητες μέσα στον οργανισμό.



ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- **Donnelly, J., Gibson, J., & Ivancevich, J. (1998).** Fundamentals of Management Science. Irwin McGraw-Hill.
- **Drucker, P. (1991).** “Management” Butterworth - Heinemann: London.
- **DuBrin, A. (1998).** Βασικές αρχές μάνατζμεντ. Έλλην.