



# Νέες διαδρομές για νέους Μηχανικούς: Η επιχειρηματική δραστηριότητα

---

Γ. Λιάγκουρας, Επικ. Καθηγητής Πανεπιστημίου Αιγαίου  
Μ. Μανδάρικα, Επικ. Καθηγήτρια ΕΜΠ



# ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ & ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ

---

Πανελλαδική Έρευνα (2004) με συνεργασία:

- **Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας**
- **ΕΜΠ**

(Γραφείο Εξυπηρέτησης Φοιτητών & Νέων Αποφοίτων)

Επιστημονική Ευθύνη:

***Εργαστήριο Βιομηχανικής & Ενεργειακής  
Οικονομίας ΕΜΠ***

Έρευνα Πεδίου: ***MRB ΑΕ***



# Επιτροπή έργου

---

**Πρόεδρος:** Αλαβάνος Γιάννης (Πρόεδρος ΤΕΕ)

**Επιστημονικός υπεύθυνος:** Παπαγιαννάκης Λευτέρης (Καθ. ΕΜΠ)

## **Μέλη της Ομάδας Εργασίας:**

Αντωνοπούλου Βίβιαν (MRB Hellas)

Ζαμπαρούκου Στέλλα (Επικ. Καθ., Παν/μιο Κρήτης)

Κουκούλη Άννα (MRB Hellas)

Λιάγκουρας Γιώργος (Επικ. Καθ., Παν/μιο Αιγαίου)

Μανδάρικα Μαρία (Επικ. Καθηγήτρια, ΕΜΠ)

Ξαναλάτου Νάσου (Γραφ. Εξυπ. Φοιτητών & Νέων Αποφοίτων ΕΜΠ)

Πασπαλιάρη Ελένη (Γραφ. Εξυπ. Φοιτητών & Νέων Αποφοίτων ΕΜΠ)

Ποντικάκου Άννυ (Γραφείο ΤΕΕ)



# Ταυτότητα της Έρευνας

---

- Πληθυσμός-στόχος: Μηχανικοί ΤΕΕ με άδεια ασκήσεως επαγγέλματος την περίοδο **1967-2002**
- Δείγμα: 2.550 μηχανικοί (3% συνόλου)
- Κριτήρια στρωματοποίησης:
  - Ειδικότητα
  - Επαγγελματική ηλικία
  - Φύλο
  - Τόπος κατοικίας / εργασίας



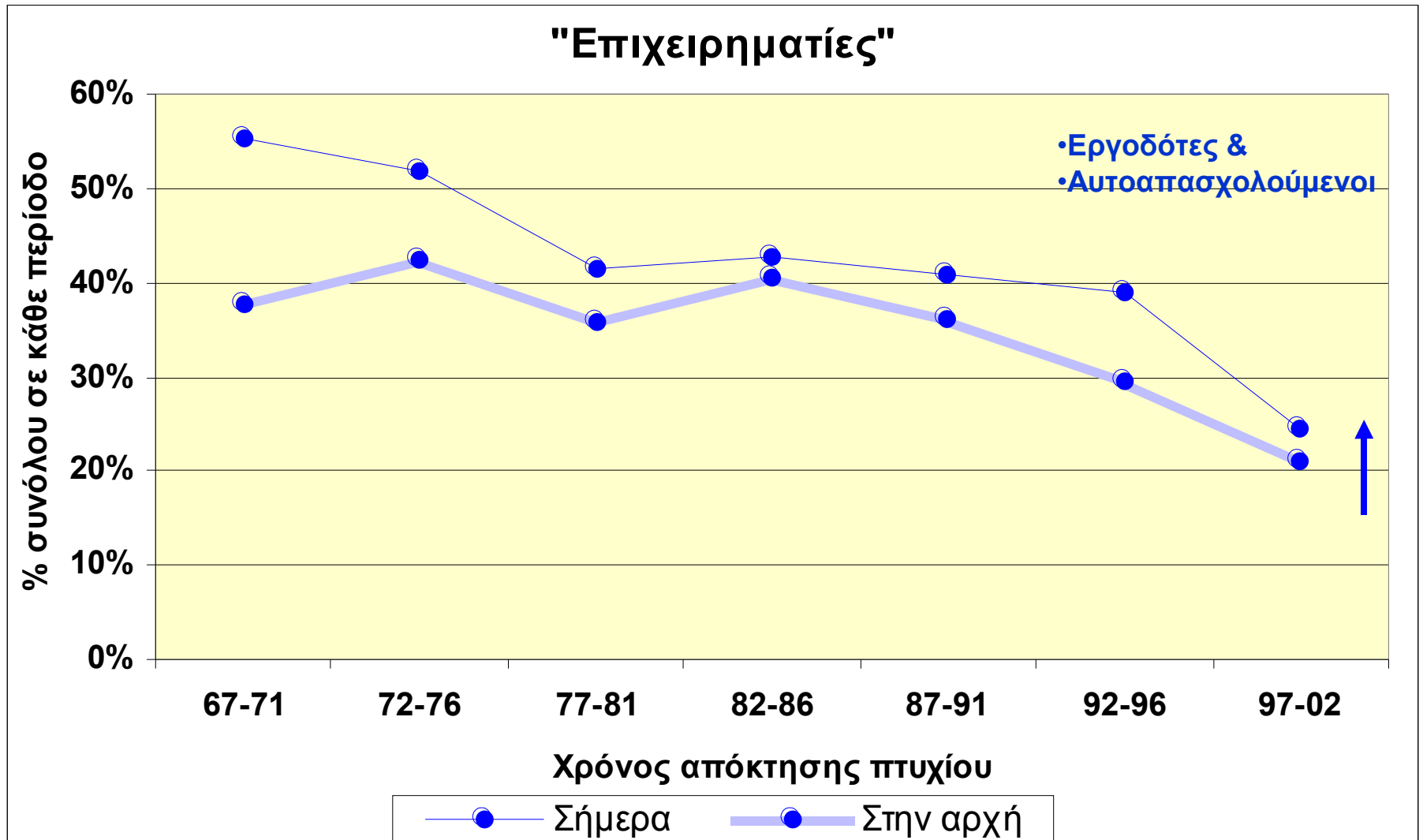
# **Σχέσεις εργασίας και επιχειρηματικότητα**

---

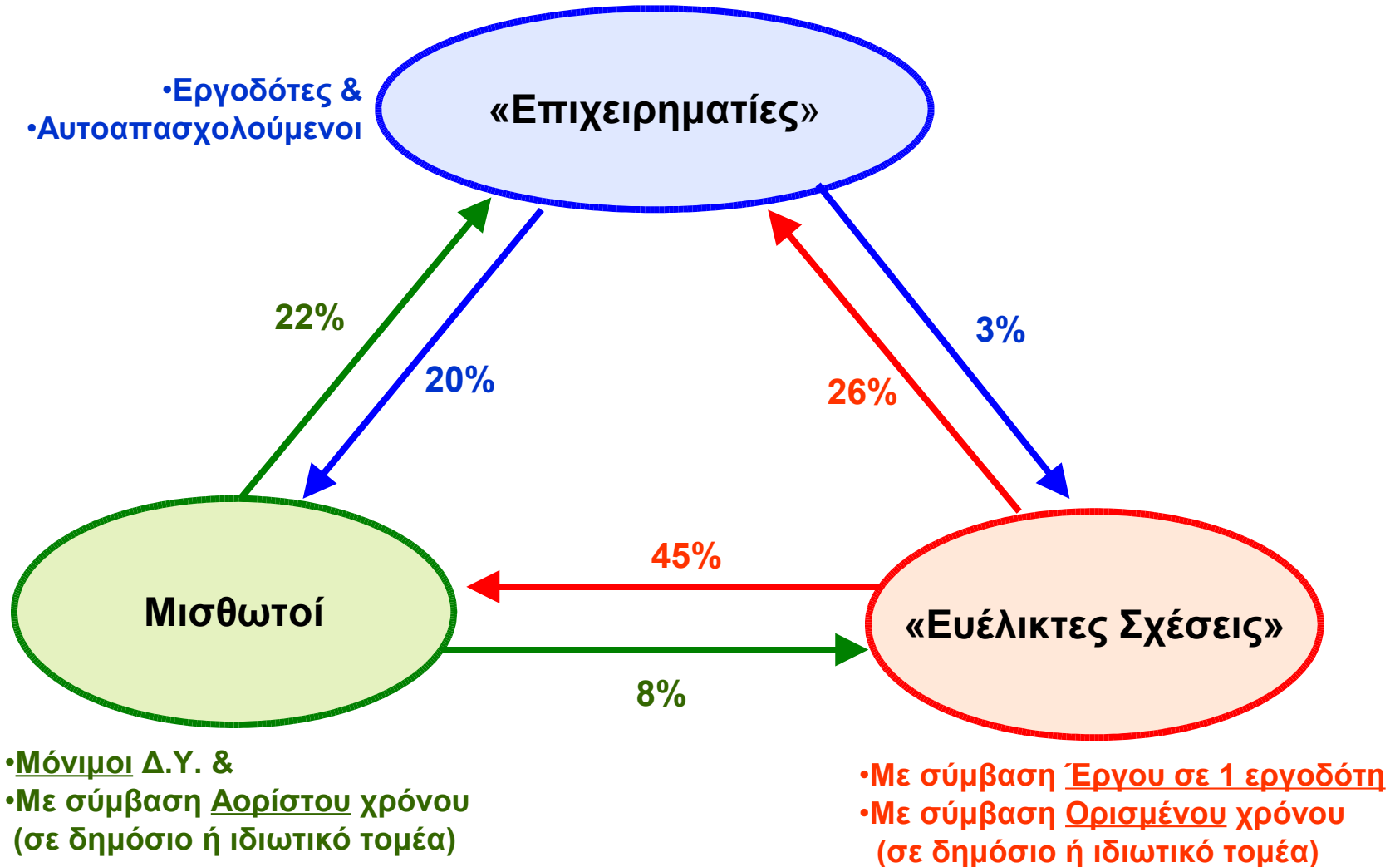
# Σχέσεις Εργασίας – σημερινή κατάσταση

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	Κατανομή	Υποσύνολα
Ελεύθερος επαγγελματίας με προσωπικό (Εργοδότης)	16,6%	41,1%
Ελεύθερος επαγγελματίας χωρίς προσωπικό (Αυτοαπασχολούμενος)	24,5%	
Μόνιμος δημόσιος υπάλληλος	17,1%	45,4%
Μισθωτός με σύμβαση αορίστου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα	12,0%	
Μισθωτός με σύμβαση αορίστου χρόνου στον ιδιωτικό τομέα	16,3%	
"Οιονεί μισθωτός" (Ελεύθερος επαγγελματίας σε ένα βασικό εργοδότη)	9,6%	13,5%
Μισθωτός με σύμβαση ορισμένου χρόνου στον ευρύτερο δημόσιο τομέα	2,7%	
Μισθωτός με σύμβαση ορισμένου χρόνου στον ιδιωτικό τομέα	1,2%	
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

# Σχέσεις Εργασίας

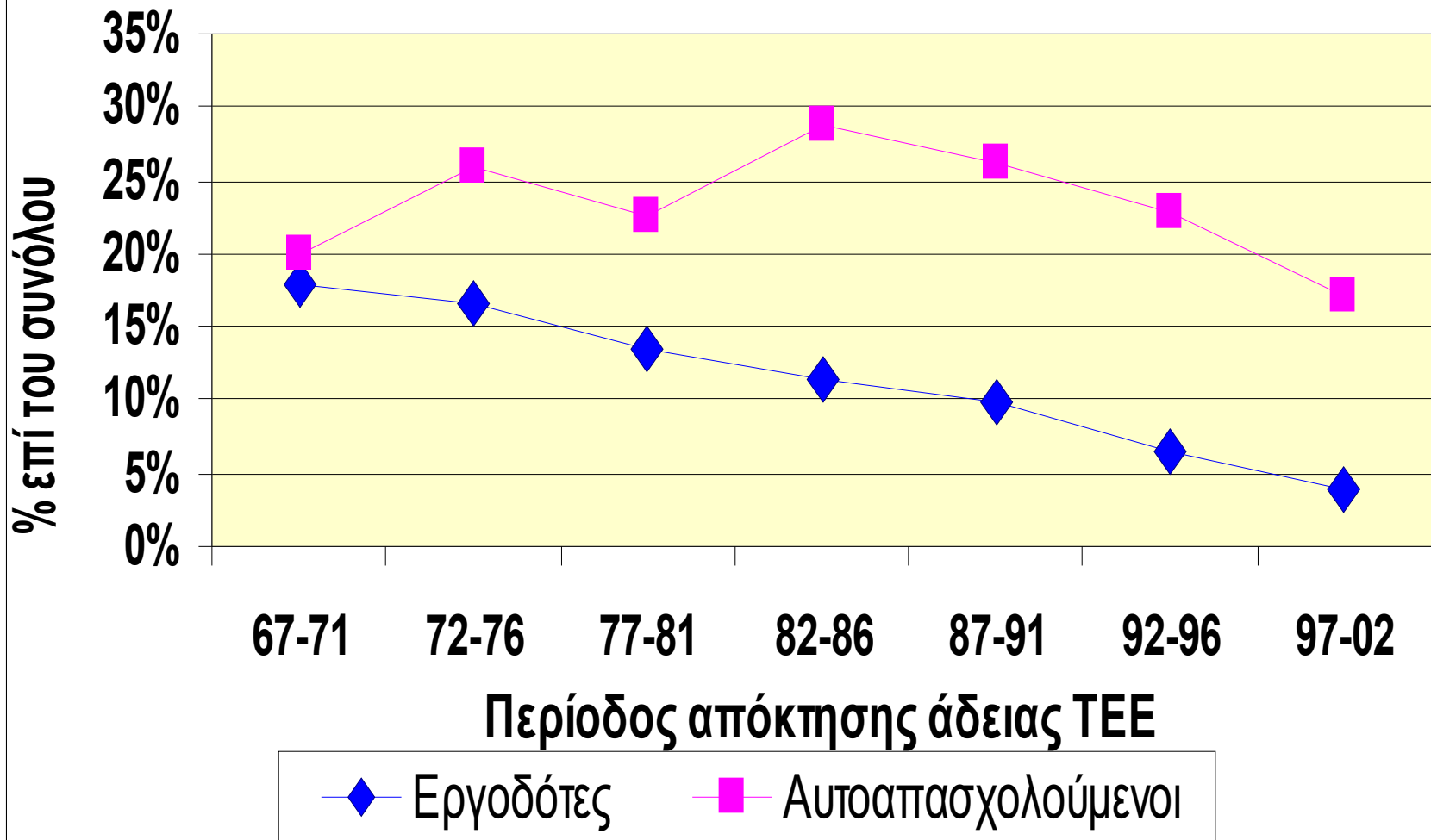


# ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ & ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ (από την αρχική στην σημερινή κατάσταση)





# Εργοδότες και αυτοαπασχολούμενοι - Αρχική απασχόληση





## Ιδιαιτερότητες των αυτοαπασχολούμενων

---

- Το 63% συνεχίζει στην ίδια σχέση εργασίας (87% για τους εργοδότες)
- Μόνο ένα 2,7% κατάφερε να γίνει εργοδότης
- Η πλειοψηφία των μετακινούμενων κατευθύνεται στον ευρύτερο δημόσιο τομέα
- Μαζί με τους μισθωτούς ορισμένου χρόνου, οι λιγότερο ικανοποιημένοι μηχανικοί από την εργασία τους



# Τι άλλαξε στις εργασιακές σχέσεις

---

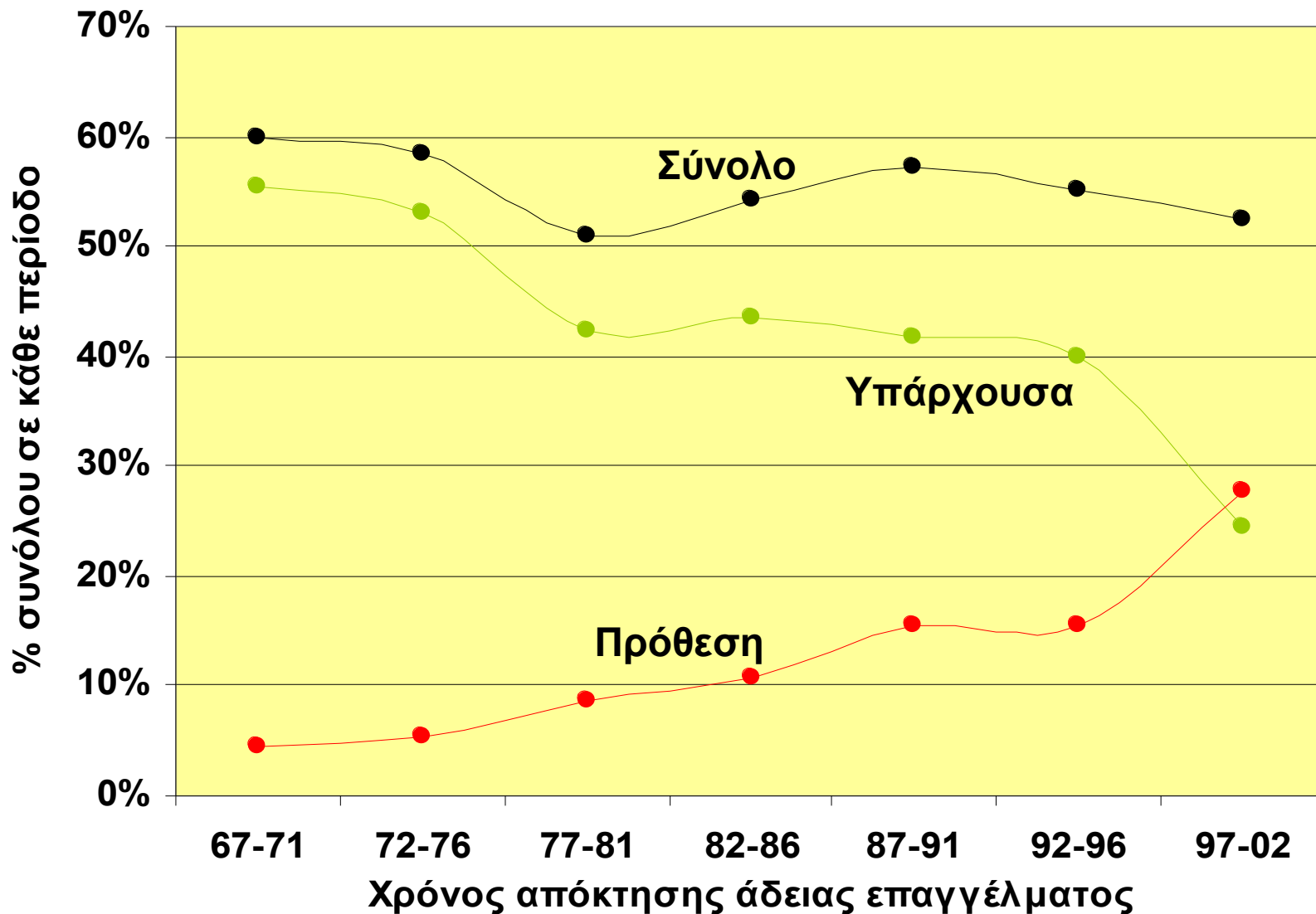
- Όλο και πιο δύσκολα ο μηχανικός ξεκινάει τη σταδιοδρομία του ως επιχειρηματίας ή μισθωτός.
- Συνεχής άνοδος των ευέλικτων εργασιακών σχέσεων (σχεδόν ένας στους δύο νέους μηχανικούς εισέρχεται μέσω αυτών στην αγορά εργασίας)
- Το 70% από όσους ξεκινούν με «ευέλικτες» σχέσεις εργασίας, εξελίσσονται σε επιχειρηματίες (26%) ή μισθωτούς (45%), αλλά και
- Το 22% εκείνων που ξεκινούν ως μισθωτοί, εξελίσσονται σε επιχειρηματίες



# **Υπάρχουσα επιχειρηματικότητα και πρόθεση για επιχειρηματικότητα**

---

# Δυναμικό Επιχειρηματικότητας



# Υπάρχουσα επιχειρηματικότητα και πρόθεση επιχειρηματικότητας

Ειδικότητες	Υπάρχουσα επιχειρηματικότητα	Πρόθεση επιχειρηματικότητας	Μη ύπαρξη πρόθεσης
Πολιτικοί	53%	11%	36%
Αρχιτέκτονες	63%	8%	29%
Τοπογράφοι	36%	17%	48%
Ηλεκτρολόγοι	30%	16%	54%
Ηλεκ. – Μηχαν.	44%	9%	47%
Μηχανολόγοι	33%	18%	49%
Χημικοί	19%	17%	65%
Μεταλλειολόγοι	26%	11%	63%
Ναυπηγοί	37%	9%	53%
Ηλεκτρονικοί	12%	23%	65%
Σύνολο	42%	13%	45%

# Εμπόδια για μισθωτούς μηχανικούς που δεν προτίθενται να ιδρύσουν δική τους επιχείρηση

Εμπόδια	Κατανομή
Θεσμικά, νομικά εμπόδια	12,6%
Διοικητικά εμπόδια (γραφειοκρατία)	4,2%
Φορολογικά, ασφαλιστικά εμπόδια	3,1%
Πρόσβαση σε δανειακά κεφάλαια	4,2%
Αβεβαιότητα για την οικονομική εξέλιξη	27,8%
Μηχανισμοί ανάθεσης δημοσίων έργων	2,4%
Έλλειψη ενδιαφέροντος	54,1%

# Κλάδος οικονομικής δραστηριότητας προτιθέμενης και υπάρχουσας επιχειρηματικότητας

Κλάδος	Υπάρχουσα επιχειρηματικότητα	Πρόθεση επιχειρηματικότητας
Βιομηχανία	4,8%	6,3%
Κατασκευές	<b>79,0%</b>	<b>58,4%</b>
Επικοινωνίες, Πληρ/κή	<b>6,5%</b>	<b>14,7%</b>
Συμβουλευτικές υπηρ.	<b>4,7%</b>	<b>8,8%</b>
Εμπόριο-Μεταφορές	4,3%	7,2%
Λοιπές υπηρεσίες	4,4%	4,6%
<b>Σύνολο</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>



# Κίνητρα επιχειρηματικής δράσης ανά περίοδο απόκτησης της άδειας άσκησης επαγγέλματος

	67-71	72-76	77-81	82-86	87-91	92-96	97-02
<b>Κίνητρα</b>							
Οικονομικά	46,3%	45,2%	45,8%	47,4%	46,9%	51,6%	51,2%
Ανεξαρτησία	68,3%	70,4%	71,5%	71,3%	72,5%	68,3%	62,2%
Δυσκολίες στην εύρεση εργασίας	7,3%	10,4%	10,4%	12,9%	8,1%	10,2%	6,1%

# Εμπόδια στην ανάληψη επιχειρηματικής δράσης ανά περίοδο απόκτησης της άδειας άσκησης επαγγέλματος

Εμπόδια	67-71	72-76	77-81	82-86	87-91	92-96	97-02
Θεσμικά, νομικά	11,4%	10,4%	10,4%	7,6%	8,8%	9,7%	4,9%
Διοικητικά	39,0%	45,9%	46,5%	46,2%	40,0%	41,9%	30,5%
Φορολογικά, ασφαλ.	13,0%	12,6%	16,7%	17,5%	23,8%	18,8%	12,2%
Δανειακά κεφάλαια	5,7%	8,1%	11,8%	10,5%	6,9%	4,3%	2,4%
Οικον. Αβεβαιότητα	14,6%	27,4%	32,6%	33,3%	31,3%	33,9%	31,7%
Μηχανισμοί ανάθεσης Δημοσίου	14,6%	14,8%	11,1%	14,6%	11,9%	12,4%	4,9%



# Φορείς υποστήριξης της επιχειρηματικής δράσης

---

- Οικογένεια-Φίλοι : 33,3%
- Άλλη επιχείρηση : 0,7%
- Κράτος, Ευρωπαϊκή Ένωση: 0,6%
- Καμμία υποστήριξη: 67,2%



# Σταθερά υψηλό δυναμικό επιχειρηματικότητας

---

- Το 41% των διπλωματούχων μηχανικών έχει ήδη επιχειρηματική δραστηριότητα (επιχείρηση ή γραφείο) ειδικότερα στις «κατασκευαστικές» ειδικότητες
- Το 14% του συνόλου των μηχανικών (σχεδόν ο 1 στους 4 από τους υπόλοιπους) έχει την πρόθεση να ασκήσει επιχειρηματική δραστηριότητα (μέσα στην επόμενη 5ετία)
- Οι νεότεροι έχουν υψηλότερη πρόθεση (30% του συνόλου) να ασκήσουν στο άμεσο μέλλον κάποιας μορφής επιχειρηματική δραστηριότητα



# Επιχειρείν και ειδικότητες

---

- Το επίπεδο της πρόθεσης επιχειρηματικότητας εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την παράδοση του κλάδου (πολιτικοί μηχανικοί, αρχιτέκτονες, ...)
- Η ένταση της πρόθεσης είναι συγκριτικά υψηλότερη σε ειδικότητες με μικρότερη παράδοση στην επιχειρηματικότητα (π.χ. Ηλεκτρονικοί και Χημικοί Μηχανικοί)
- Επιχειρηματικές πρωτοβουλίες αναλαμβάνουν κατά κανόνα (70%) οι νέοι μηχανικοί (ηλικίας κάτω των 30 ετών)



# Κίνητρα και δυσκολίες του επιχειρείν

---

- **Κίνητρο:** κυρίως η επιθυμία οικονομικής και γενικότερης ανεξαρτησίας
- **Εμπόδια:**
  - οικονομικοί λόγοι (αβεβαιότητα για την εξέλιξη του κλάδου και της οικονομίας γενικότερα) – διαχρονική αύξηση σημασίας
  - θεσμικά & διοικητικά εμπόδια – διαχρονική μείωση σημασίας



# Εξελίξεις στην αγορά εργασίας των μηχανικών

---

- Πιθανότερη προοπτική στην αγορά εργασίας μηχανικών:
  - **Αρνητικό ισοζύγιο προσφοράς – ζήτησης**
  - **Αύξηση ανεργίας**
- **Κατασκευαστικός τομέας** (Φθίνουσα χρηματοδότηση δημόσιων έργων, Σημάδια κόπωσης σε ιδιωτικά έργα - σταθεροποιητικές τάσεις)
- **Βιομηχανικός τομέας** (Όχι ικανοποιητικές νέες επενδύσεις από εγχώρια – εισαγόμενα κεφάλαια, Δυσμενής εξέλιξη εξαγωγών)
- **Υπηρεσίες** (Πίεση για εκσυγχρονισμό και αναδιάρθρωση ιδιωτικού – δημόσιου τομέα, Ανάγκη συμβουλευτικών υπηρεσιών - ενέργεια, περιβάλλον,.)



## Συμπεράσματα- προτάσεις

---

- Αποκατάσταση ισορροπίας με:
  - Αποτελεσματικές δημόσιες πολιτικές
    - ενίσχυση υπάρχουσας ή λανθάνουσας επιχειρηματικότητας των μηχανικών
    - συμβολή στη δημιουργία νέας γενιάς επιχειρηματιών και επιχειρήσεων εντάσεως τεχνολογικής γνώσης
  - Προσαρμογή του εκπαιδευτικού συστήματος και προγραμμάτων σπουδών μηχανικών