



**ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ**  
**ΣΧΟΛΗ ΘΕΤΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ**  
**ΔΙΑΤΜΗΜΑΤΙΚΟ ΠΜΣ «Πληροφορική και Υπολογιστική Βιοϊατρική»**  
**Κατεύθυνση: Πληροφορικής**

**Εργασία στο Μάθημα: «Ναυτιλιακή Πληροφορική»**  
**Χειμερινό Εξάμηνο Ακαδημαϊκού Έτους 2017-2018**

**Θέμα : «Λογισμικό Διαχείρισης Προσωπικού (HR Management)»**

**Μεταπτυχιακές Φοιτήτριες:**

- 1. Γεωργία Καραναστάση, Α.Μ.: 00465**
- 2. Γαρυφαλλιά Ζάρρα, Α.Μ.: 00425**

**Διδάσκων: Ιωάννης Φιλιππόπουλος**

**Λαμία, Ιανουάριος 2018**





## ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΚΥΛΙΚΕΙΟΥ

Κυλικείο γνωστού πλοίου ζητά σοβαρό και υπεύθυνο μαυραγορίτη, για full-time εκμετάλλευση των εγκλωβισμένων επιβατών. Για τη θέση θα προτιμηθούν όσοι πιστεύουν στα μονοπώλια, στις παράλογες τιμές και δεν δίνουν ένα ποτήρι νερό τζάμπα ούτε και

γωγής υ  
ρατής) π  
κουρμπ  
ποθετη  
sprinter  
πόρτες  
εργαλει  
φτες, α  
ρες), ιδ  
δες σε τ

## ● ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ

### ■ ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΔΡΟΜΗ

Η Ελλάδα είναι από παράδοσης ένα ναυτιλιακό έθνος, καθώς η ναυτιλία είναι αναμφισβήτητα η παλαιότερη μορφή απασχόλησης των Ελλήνων και αποτελεί βασικό στοιχείο της ελληνικής οικονομικής δραστηριότητας από την αρχαιότητα. Η Ελλάδα ελέγχει το μεγαλύτερο μερίδιο της αγοράς των θαλάσσιων μεταφορών, δηλαδή σχεδόν το 20% βάσει του tonnage του παγκόσμιου εμπορικού στόλου, αν και πολλά ελληνόκτητα πλοία φέρουν σημαίες ευκαιρίας. Αποτελεί το 6,5% του ΑΕΠ, απασχολεί περίπου 290,000 ανθρώπους. Η Ελλάδα κατατάσσεται επίσης στην κορυφή για όλα τα είδη πλοίων, συμπεριλαμβανομένου πρώτη για τα δεξαμενοπλοιά και τα μπλακ κάριερ.

### ■ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

- Η ναυτιλία ανήκει στον τριτογενή τομέα της οικονομίας, αποτελεί τον σημαντικότερο φορέα του κλάδου των μεταφορών και επηρεάζει άμεσα την Εθνική Οικονομία.
- Η ελληνική ναυτιλία σήμερα έχει και ρόλο εθνικής ασφαλείας, δεδομένου ότι ο ακτοπλοϊκός της στόλος συνδέει τα πολλά νησιά της Ελλάδας με την ηπειρωτική χώρα.
- Έχει ρόλο ευρωπαϊκό καθώς και το μέγεθος αλλά και η ποικιλία των εμπορικών δραστηριοτήτων της συντελεί περίπου 50% στις ναυτιλιακές δραστηριότητες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Τέλος έχει και παγκόσμιο ρόλο δεδομένου ότι κατέχει το 10% περίπου του παγκόσμιου στόλου και η ναυτιλία είναι ο μοναδικός τομέας που η Ελλάδα έχει κάποια διαπραγματευτική ισχύ και πρωταγωνιστεί στις παγκόσμιες εξελίξεις των διεθνών οργανισμών στην κατεύθυνση του ελεύθερου ανταγωνισμού.



## ■ ΟΙ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΕΣ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ & Η ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

► Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται οι πενήντα (50) μεγαλύτερες Ναυτιλιακές Εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.

### Οι 50 μεγαλύτερες ελληνικές ναυτιλιακές εταιρείες

A/A	Όνομασία	Χωρητικότητα (σε dwt)	Αριθμός πλοίων
1.	ANANGEL - MARAN TANKERS/GAS	20.948.313	108
2.	EURONAV - GASLOG LNG	17.312.953	96
3.	NAVIOS	14.538.570	144
4.	DYNACOM-DYNAGAS-SEA TRADERS	13.031.667	103
5.	CARDIFF-DRYSHIPS-TMS-OCEAN RIG	12.921.325	111
6.	GENER8 - GENCO	12.589.160	103
7.	STAR BULK / PRODUCT	9.565.534	99
8.	ALPHA/AMETHYST/PANTHEON	7.362.326	47
9.	THENAMARIS	7.361.051	73
10.	MARMARAS-DELTA TANKERS	7.227.324	51
11.	MINERVA MARINE INC	7.208.107	62
12.	TSAKOS - TEN	7.119.734	72
13.	DIANA SHIPPING / CONTAINERS	6.074.742	59
14.	EASTERN MEDITERRANEAN MAR.	5.441.386	62
15.	NEW SHIPPING LTD	5.385.640	31
16.	SPRINGFIELD SHIPPING	5.274.742	27
17.	GOLDEN UNION	5.152.537	41
18.	CAPITAL SHIP MANAG.	4.994.911	54
19.	DANAOS SHIPPING CO	4.198.810	59
20.	CENTROFIN-MARINE TRUST	4.048.626	28
21.	CHANDRIS (HELLAS) INC	3.884.045	29
22.	NEDA MARITIME AGENCY CO	3.821.034	23
23.	AEOLUS MANAGEMENT SA	3.632.795	26
24.	POLEMBROS SHIPPING LIMITED	3.630.919	21
25.	ENTERPRISES - GOLDEN ENERGY	3.551.009	40

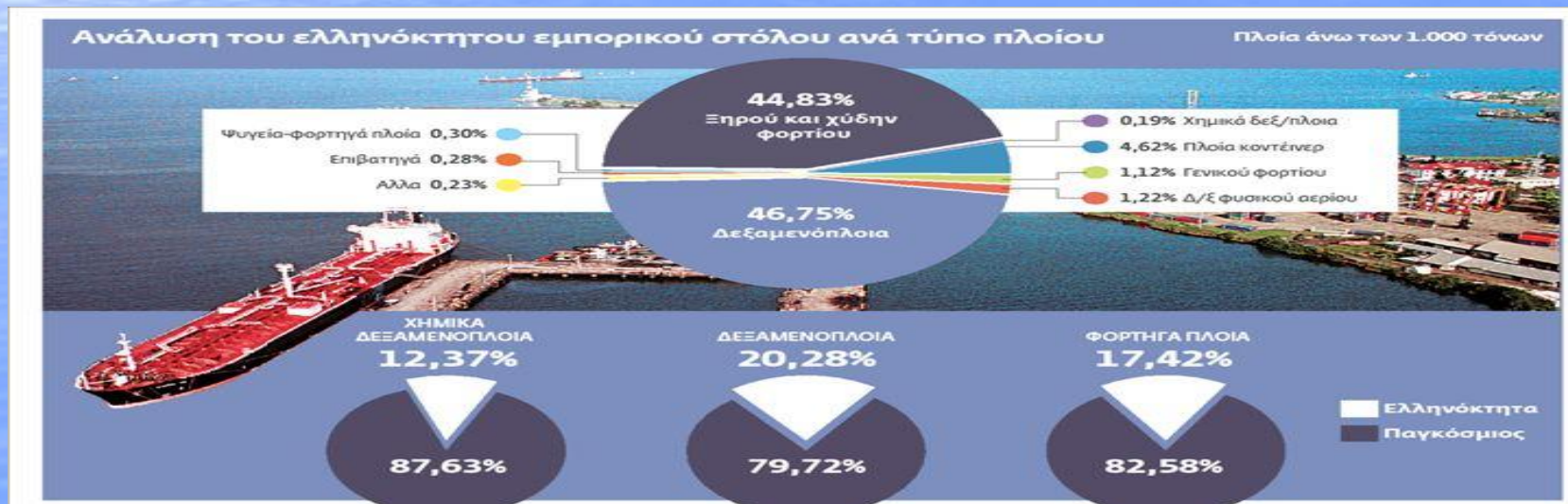
26.	SAFETY - SAFE BULKERS	3.334.740	37
27.	TECHNOMAR SHIPPING INC	3.311.176	57
28.	COSTAMARE	3.281.137	62
29.	NGM ENERGY-MOUNDEAS N.G.	3.276.314	29
30.	CYPRUS MARITIME	3.117.098	33
31.	LASKARIDIS	3.083.512	70
32.	ENESEL	2.888.113	18
33.	EMPIRE - ALMA	2.823.742	33
34.	ARCADIA - AEGEAN BULK	2.799.836	28
35.	CHARTWORLD-CHARTERWELL	2.744.315	64
36.	VAFIAS GROUP	2.594.663	83
37.	TRANSMED SHIPPING LTD	2.580.514	19
38.	OPTIMUM SHIP SERVICES LTD	2.355.177	33
39.	ALMI TANKERS - FAIRSKY	2.263.519	13
40.	PRIME MARINE GROUP	2.136.087	31
41.	SAMOS STEAMSHIP COMPANY SA	2.094.215	22
42.	AVIN	2.061.238	35
43.	NOMIKOS A.M. TRANSWORLD	2.030.013	35
44.	ANDRIAKI - N.J.GOULANDRIS	2.019.366	15
45.	MARINE MANAGEMENT SERVICES	1.997.839	18
46.	GOLDENPORT-OCEANGOLD	1.929.241	39
47.	ATHENIAN SEA CARRIERS	1.907.890	6
48.	LOMAR SHIPPING LTD (AS AGENTS)	1.873.740	59
49.	NEREUS SHIPPING SA	1.805.367	12
50.	ELETSON CORPORATION	1.773.874	33

Πηγή: MIS, επεξεργασία στοιχείων «N»

- Στην επόμενη εικόνα παρουσιάζεται η κατάταξη της Ελληνικής Ναυτιλίας το Έτος 2016.



- Στην παρακάτω εικόνα παραθέτουμε την ανάλυση του ελληνόκτητου εμπορικού στόλου ανά τύπο πλοίου:





- Στην εικόνα που ακολουθεί εμφανίζονται οι 10 μεγαλύτεροι εμπορικοί στόλοι του κόσμου:



- Τέλος στην επόμενη εικόνα παρουσιάζονται οι 10 χώρες με τους μεγαλύτερους σε αξία στόλους:



## ● ΟΙ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

### ■ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΜΙΑΣ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Οι εταιρείες που δραστηριοποιούνται στην Ελληνική Ναυτιλία, στην μεγάλη τους πλειοψηφία αποτελούν παράδειγμα οικογενειακής επιχειρηματικής δομής με τα μέλη των οικογενειών να συνεχίζουν παραδοσιακά από γενιά σε γενιά να διοικούν τους στόλους τους και αποτελούνται από ολιγομελείς ομάδες απαρτιζόμενες από συγγενείς και στενούς συνεργάτες. Το οργανόγραμμα, ο τρόπος λειτουργίας και η δομή μιας σύγχρονης Ναυτιλιακής Επιχείρησης, καθορίζεται σε μεγάλο βαθμό από το μέγεθος της εταιρείας. Αυτό έγκειται κατά κύριο λόγο στον αριθμό των πλοίων που διαθέτει και στον αριθμό του προσωπικού που απασχολεί. Τα Τμήματα της εταιρείας αναλαμβάνουν τη διεκπεραίωση των εργασιών που απαιτεί η συντήρηση και λειτουργία των πλοίων και επιβάλουν οι διεθνείς και εθνικοί κανονισμοί.

### ■ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Η ναυτιλιακή επιχείρηση είναι οικονομική μονάδα, η οποία συνδυάζει το κεφάλαιο και την εργασία με σκοπό την επίτευξη του κέρδους, παρέχοντας θαλάσσιες μεταφορικές υπηρεσίες.

Ανάλογα με το αντικείμενο δραστηριότητας της ναυτιλιακής επιχείρησης, διακρίνουμε τις εξής βασικές μορφές :

- Επιχειρήσεις εκμετάλλευσης επιβατηγών πλοίων (υπερωκεάνια, ακτοπλοϊκά, κρουαζιερόπλοια, ποταμόπλοια κλπ.),
- Επιχειρήσεις εκμετάλλευσης φορτηγών πλοίων (διάφορες κατηγορίες) και
- Μικτές μεταφορικές επιχειρήσεις (πλοία παραλαβής φορτίων και επιβατών).

❖ Τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά τα οποία διακρίνουν την ναυτιλιακή επιχείρηση από τις επιχειρήσεις ξηράς είναι τα εξής:

A) Τα κεφάλαια που επενδύονται είναι υπέρογκα.

B) Η εκμετάλλευση του πλοίου προϋποθέτει εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό.

Γ) Το πλοίο βρίσκεται μακριά από την έδρα της επιχείρησης με συνέπεια τα έξοδα εκμετάλλευσης να επιβαρύνονται περισσότερο.

Δ) Τα ασφάλιστρα του πλοίου είναι βεβαρημένα λόγω της ύπαρξης μεγαλύτερων κινδύνων ατυχημάτων και απώλειας, σε σχέση με επιχειρήσεις ξηράς.

Ε) Το επιχειρησιακό περιβάλλον της αγοράς στην οποία λειτουργεί η ναυτιλιακή επιχείρηση είναι ιδιόμορφο με αυξομειώσεις και κινδύνους, που συνιστούν αύξηση του συνολικού κόστους.

❖ Οι κυριότεροι παράγοντες που επηρεάζουν την επιλογή του τόπου εγκατάστασής τους είναι :

➤ Η μορφή πελατειακής οργάνωσης κάθε Κράτους και το εφαρμοζόμενο οικονομικό σύστημα.

➤ Η διαμόρφωση των διεθνών ναυτιλιακών συνθηκών.

➤ Οι επικρατούσες συνθήκες κοινωνικής ομαλότητας και οικονομικής σταθερότητας.

➤ Η υπάρχουσα ναυτιλιακή υποδομή (κεφαλαιαγορά, αγορά ναύλων, ναυπηγική βιομηχανία κλπ).

➤ Οι υπάρχουσες τηλεπικοινωνίες και η δυνατότητα επικοινωνίας με όλα τα σημεία της υδρογείου, προς αναζήτηση φορτίων κλπ.

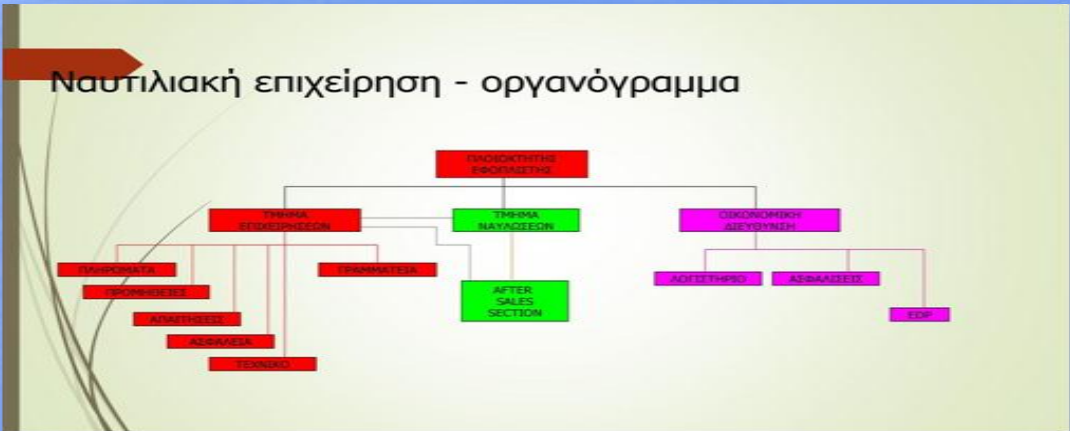


## ■ ΔΟΜΗ & ΤΜΗΜΑΤΑ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Μια σύγχρονη Ναυτιλιακή Εταιρεία απαρτίζεται από τα κάτωθι τμήματα, στα οποία βασίζεται η ομαλή και επιτυχημένη λειτουργία της:

- Γενική Διεύθυνση (General Management)
- Τμήμα επιχειρήσεων (Operations department)
- Τεχνικό τμήμα (Technical department)
- Τμήμα ναυλώσεων (Chartering and brokering department)
- Τμήμα ποιότητας και ασφάλειας (Quality and Safety department)
- Τμήμα Ναυτιλίας (Marine department)
- Τμήμα ασφαλίσεων (Insurance and claims department)
- Τμήμα προμηθειών (Purchasing department)
- Τμήμα πληρωμάτων (Crew management)
- Οικονομικό Τμήμα (Finance & Accounting dept)
- Νομική Υπηρεσία (Legal dept)
- Τμήμα Πληροφοριακών Συστημάτων (Information Technology dept)
- Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού (Human Resources dept)

Παρακάτω παραθέτουμε ένα ενδεικτικό Οργανόγραμμα που μπορεί να ακολουθήσει μια Ναυτιλιακή Εταιρεία:



## ● ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Στη ναυτιλία, η διαχείριση ανθρωπίνων πόρων είναι το κλειδί της απόκτησης διατηρήσιμου ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος κάθε πλοιοκτήτριας εταιρείας, δεδομένου ότι προσθέτουν αξία, είναι σπάνιοι, μοναδικοί και υποστηρίζονται ανάλογα από την επιχείρηση με κατάλληλες διαδικασίες συνεχούς εκπαίδευσης.

### ■ ΟΡΙΣΜΟΣ

Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η λειτουργία μιας επιχείρησης ή οργανισμού (γενικά μιας οργάνωσης) που ασχολείται με την προσέλκυση, την εκπαίδευση, την αξιολόγηση και την ανταμοιβή του ανθρώπινου δυναμικού, λαμβάνοντας υπόψη τις εργασιακές σχέσεις, την υγεία, την ασφάλεια και τη δικαιοσύνη και θεωρώντας τον άνθρωπο ως τον σημαντικότερο παράγοντα για την επίτευξη των στόχων της οργάνωσης.

### ■ ΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΕΣ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

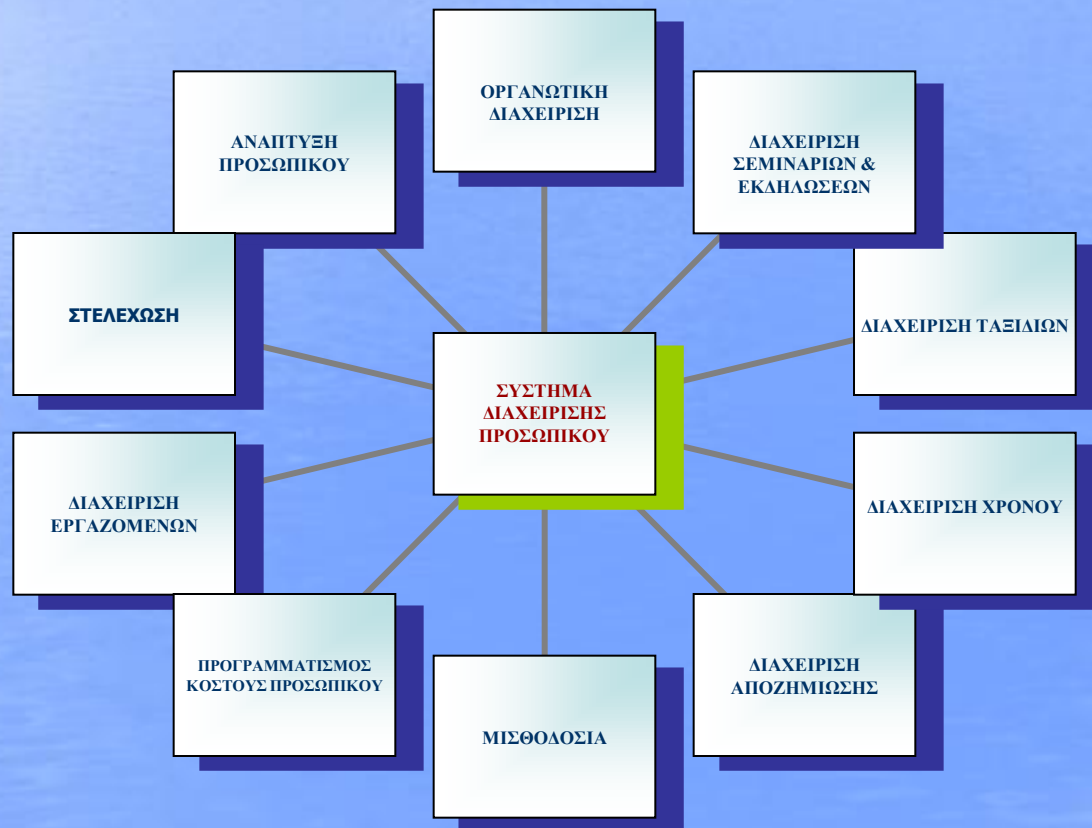
Οι λειτουργίες της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι :

- Η Στελέχωση της επιχείρησης με το κατάλληλο για αυτήν ανθρώπινο δυναμικό.
- Η Αξιολόγηση του εκάστοτε ανθρώπινου δυναμικού.
- Η λειτουργία της Ανάπτυξης του υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού, περιλαμβάνει τα Εκπαιδευτικά προγράμματα, τη Διαχείριση Καριέρας καθώς και την Ανάπτυξη Στελεχών και Διαχείριση Ταλέντων όλων των σχετιζομένων μιας επιχείρησης.



## ■ ΤΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Πληροφοριακό Σύστημα (Διοίκησης) Ανθρώπινων Πόρων (Human Resource Information System – HRIS) ή Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι ένα περιεκτικό σύστημα που συγκροτεί όλες τις λειτουργίες, τις διαδικασίες και τα δεδομένα της Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων και παράγει όλες τις πληροφορίες σχετικές με Ανθρώπινους Πόρους που χρειάζονται όλα τα επίπεδα διοίκησης της επιχείρησης.





## ■ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΕ ΜΙΑ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Στις σύγχρονες ναυτιλιακές εταιρείες συχνά συναντάμε την πεποίθηση ότι ο μοναδικός λόγος ύπαρξης της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού είναι η υποστήριξη του προσωπικού των πλοίων. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα να μη δύνεται η απαιτούμενη σημασία από τα στελέχη των ναυτιλιακών εταιρειών στον ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο της Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού. Τόσο το προσωπικό του πλοίου, όσο και το προσωπικό ξηράς αποτελούν τη βάση για την επίτευξη της παραγωγικής διαδικασίας της ναυτιλιακής εταιρείας. Αυτή η ιδιαιτερότητα των ναυτιλιακών εταιρειών σε σχέση με άλλες επιχειρήσεις, έχει ως αποτέλεσμα την ύπαρξη δύο τμημάτων που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό της. Το Τμήμα Προσωπικού και το Τμήμα Πληρωμάτων από τα οποία το δεύτερο ασχολείται αποκλειστικά με το ανθρώπινο δυναμικό των πλοίων.

Το Τμήμα Προσωπικού είναι ένα επιτελικό τμήμα και ο ρόλος του είναι να υποστηρίζει τα λειτουργικά τμήματα της επιχείρησης.

Οι ρόλοι του Τμήματος προσωπικού είναι:

- Διαμόρφωση και εισαγωγή πολιτικών.
- Συμβουλευτικός ρόλος.
- Προσφορά υπηρεσιών.
- Έλεγχοι.

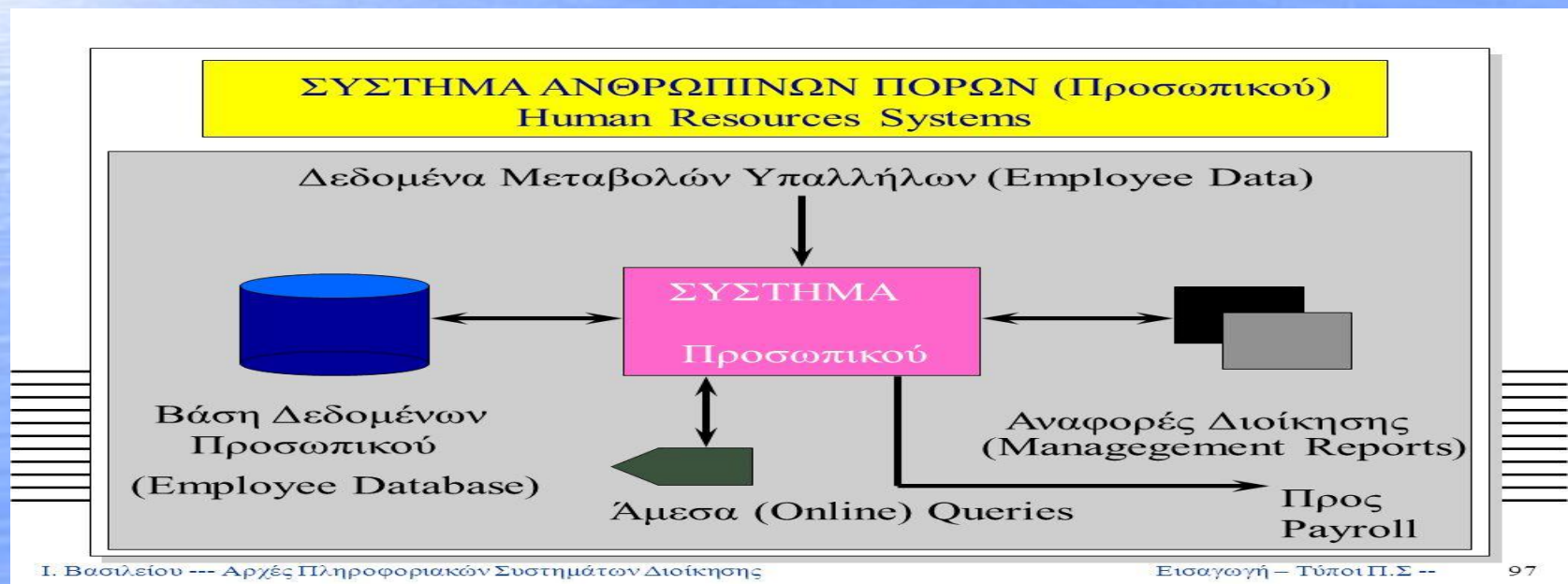
## ■ ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Ο κυριότερος στόχος του τμήματος ανθρώπινου δυναμικού είναι η ταυτόχρονη αύξηση της παραγωγικότητας η μείωση του λειτουργικού κόστους και η αύξηση της ανταγωνιστικότητας της εταιρείας. Για να το επιτύχει αυτό το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού καλείται να επιτελέσει κάποιες ενέργειες οι οποίες έχουν στρατηγικό και λειτουργικό χαρακτήρα και αποσκοπούν στην εύρεση, στη διατήρηση και στην αξιοποίηση του κατάλληλου ανθρώπινου δυναμικού. Παρακάτω θα αναλύσουμε αυτές τις ενέργειες:

- ❖ Προγραμματισμός Ανθρώπινων Πόρων
- ❖ Ανάλυση Εργασίας
- ❖ Προσέλκυση & Επιλογή Υποψηφίων
- ❖ Προσαρμογή στις Ανάγκες της Επιχείρησης & Εκπαίδευση
- ❖ Αξιολόγηση Απόδοσης Προσωπικού
- ❖ Ανταμοιβή Προσωπικού
- ❖ Εργασιακές Σχέσεις

### ■ ΟΡΙΣΜΟΣ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το Λογισμικό Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (HRMS – Human Resource Management System) είναι ένας συνδυασμός συστημάτων και διαδικασιών που αποσκοπεί να δώσει στην Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού τις δυνατότητες κλίμακας και οργάνωσης που μπορεί να προσφέρει ο τομέας της Πληροφορικής. Η Διοίκηση του Ανθρώπινου Δυναμικού περιλαμβάνει διάφορες διαδικασίες όπως την καταγραφή του ιστορικού, των ικανοτήτων, των δεξιοτήτων, του μισθού και των επιτεύξεων του κάθε εργαζομένου. Προκειμένου να μειωθεί ο φόρτος χειροκίνητης εργασίας, οι εταιρίες επιλέγουν να αντικαταστήσουν τις διαδικασίες αυτές χρησιμοποιώντας το Λογισμικό, σε διαφορετικό επίπεδο η κάθε μία.





## ■ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΕΝΟΣ ΛΟΓΙΣΜΙΚΟΥ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ένα πληροφοριακό σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού πρέπει:

- Να είναι σχεδιασμένο με τρόπο παραμετρικό.
- Να παρέχει την δυνατότητα προσπέλασης στα στοιχεία με διαφορετικούς εναλλακτικούς τρόπους
- Να τηρεί τις αλλαγές και τις νέες εγγραφές σε ημερολόγιο εργασιών, να παράγει σύνολα πληροφοριακών καταστάσεων για κάθε χρήση, να ενημερώνει αυτόματα για τις μισθολογικές αλλαγές που προκαλούν οι μεταβολές των στοιχείων του υπαλλήλου κ.λ.π.
- Να υποστηρίζει όλες τις διαδικασίες που αφορούν στη διαχείριση όλων των διοικητικών και λοιπών πληροφοριών για τους υπαλλήλους ανεξάρτητα από σχέση εργασίας.
- Να υποστηρίζει όλες τις διαδικασίες που αφορούν στην επεξεργασία των στοιχείων και την τροφοδότηση με τις απαραίτητες πληροφορίες των συστημάτων που εφάπτονται με αυτό.
- Να υποστηρίζει όλες τις διαδικασίες που αφορούν στην έκδοση όλων των απαραίτητων καταστάσεων πινάκων και στοιχείων για την διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και της απόδοσής του, την άσκηση διοίκησης σε κάθε επίπεδο της ιεραρχίας, την αναδιάρθρωση των οργανικών μονάδων του υπουργείου κλπ.
- Να περιλαμβάνει – υποστηρίζει πλήρως και σε περιβάλλον Web όλες τις λειτουργίες – διαδικασίες.
- Τα αποτελέσματα των αναφορών πρέπει να εμφανίζονται στην οθόνη, να εκτυπώνονται και να μπορούν να εκφράζονται με παραστατική μορφή. Επίσης είναι σημαντικό να εκφράζονται με μορφή αρχείων με σκοπό την περαιτέρω επεξεργασία τους από άλλα συστήματα ή εφαρμογές .

- Στις προαναφερθείσες λειτουργίες - διαδικασίες που αντιμετωπίζει το πληροφοριακό σύστημα, συμπεριλαμβάνονται επίσης και ειδικές εφαρμογές όπως επετηρίδα, μοριακό σύστημα μεταθέσεων, βάρδιες υπαλλήλων, επεξεργασία και αξιοποίηση των τηρούμενων στοιχείων για την κάλυψη διαφόρων αναγκών της Διοίκησης, δυνατότητα στατιστικών και λοιπών αναλύσεων κ.λ.π.
- Μεταξύ των ομάδων πληροφοριών που έχουν καταγραφεί και συμπεριλαμβάνονται στην υλοποίηση, είναι οι σχετικές με την υπηρεσιακή κατάσταση του υπαλλήλου, το εργασιακό και μισθολογικό ιστορικό του, την οικογενειακή και περιουσιακή κατάστασή του, τις απουσίες του από κάθε αιτία, ποσοστά πιθανής αναπηρίας του ιδίου ή μελών της οικογένειας του που επηρεάζουν τις Μετακινήσεις του, τις χορηγούμενες άδειες, το ωράριο, τις φορολογικές υποχρεώσεις του, τα στοιχεία διεύθυνσης, τις σπουδές και γενικότερα το εκπαιδευτικό ιστορικό του, τις εμπειρίες του, το τραπεζικό λογαριασμό του, κλπ.
- Τα υποσυστήματα Μισθοδοσίας και Συντάξεων αντλούν τις πληροφορίες που χρειάζονται, από το σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, ώστε να χρησιμοποιούν μία κοινή Βάση Πληροφοριών, η οποία ενημερώνεται με κατάλληλες διαδικασίες και διασφαλίζεται η άμεση και έγκαιρη πληροφόρηση των ενδιαφερομένων.
- Το σύστημα καταγραφής παρουσιών με ρολόγια διαλειτουργεί με το σύστημα Ανθρώπινου Δυναμικού για την έκδοση παρουσιολογίου.

## ■ ΣΥΝΤΟΜΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑΣ

Μια Πλατφόρμα λογισμικού διαχείρισης προσωπικού η οποία χρησιμοποιείται σε μια Ναυτιλιακή Εταιρεία αποτελείται από τις κάτωθι βασικές οντότητες και λειτουργίες:

- ✓ Διαχείριση καρτέλας εργαζομένων με προσωπικά, διοικητικά και μισθοδοτικά στοιχεία.
- ✓ Διαχείριση προϋπηρεσίας εργαζόμενου.
- ✓ Διαχείριση σπουδών και επαγγελματικής κατάρτισης, διαχείριση προστατευόμενων Μελών.
- ✓ Διαχείριση αδειών, ασθενειών και απουσιών και απεικόνιση σε γραφικό περιβάλλον.
- ✓ Διαχείριση εκτάκτων προκαταβολών, χρηματικών διευκολύνσεων, παροχών και οφειλών .
- ✓ Μαζικές εγκρίσεις Αδειών, Ασθενειών και Απουσιών, προ- καταβολών κ.λπ.
- ✓ Πληροφορίες εταιρικού ενδιαφέροντος (π.χ διαδικασίες που πρέπει να ακολουθούν οι εργαζόμενοι).
- ✓ Τηλεφωνικός κατάλογος εταιρείας .
- ✓ Προσωπικά στοιχεία (δημογραφικά στοιχεία, προστατευόμενα μέλη, κ.λπ).
- ✓ Διοικητικά στοιχεία (ημερομηνία πρόσληψης, τμήμα, ειδικότητα, θέση, κ.λπ). άδειες /ασθένειες /απουσίες (ανά έτος) .
- ✓ Ασφάλεια προσωπικών δεδομένων.
- ✓ Work Flow αδειών.
- ✓ Work Flow εξοδολογίων.



Το βασικό σύστημα μιας πλατφόρμας αποτελείται από τα παρακάτω:

- ✓ Άμεση απεικόνιση (on line) δυναμολογίων και σε γραφικό περιβάλλον .
- ✓ Διαχείριση μεταβλητών και προσθήκη στο σύστημα πεδίων ανάλογα με τις ανάγκες του χρήστη.
- ✓ Φόρμες γρήγορης καταχώρισης (fast entry) δεδομένων.
- ✓ Ισχυρό υποσύστημα παρακολούθησης ιστορικότητας. Μπορεί να οριστεί ακόμα και σε επίπεδο πεδίου.
- ✓ Εύκολες εκτυπώσεις λιστών από τους τελικούς χρήστες, αυτόματη μεταφορά πληροφοριών λιστών σε MS Excel για περαιτέρω επεξεργασία.
- ✓ Report Generator.
- ✓ Ισχυρό υποσύστημα ασφάλειας δεδομένων.

Το Διαχειριστικό Σύστημα της πλατφόρμας περιλαμβάνει τις παρακάτω λειτουργίες:

- ✓ Την Ανάπτυξη Προσωπικού
- ✓ Την Αξιολόγηση Προσωπικού
- ✓ Την Εκπαίδευση Προσωπικού
- ✓ Την Διαχείριση Βιογραφικών
- ✓ Την Ιατρική Παρακολούθηση
- ✓ Τα Εταιρικά Οχήματα
- ✓ Την Σίτιση – Εστιατόριο
- ✓ Τις Προτάσεις, Προσφορές, Δεξιότητες
- ✓ Τις Μεταβολές Προσωπικού

Το Οικονομικό Σύστημα της πλατφόρμας περιλαμβάνει:

- ✓ Την Μισθοδοσία
- ✓ Τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας με πίνακες βασικών μισθών στο internet (on line και real time ανανέωση)
- ✓ Την Κοστολόγηση Ανθρώπινου Δυναμικού
- ✓ Την Ωρομέτρηση

## ■ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΣΧΕΔΙΑΣΗΣ & ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΛΟΓΙΣΜΙΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Παρακάτω θα παρουσιάσουμε εταιρείες οι οποίες ασχολούνται με την σχεδίαση και την εφαρμογή λογισμικών συστημάτων διαχείρισης προσωπικού (HR Management):

### ❖ΕΤΑΙΡΕΙΑ EPSILONNET

Η μοναδική εφαρμογή της αγοράς η οποία έχει εξειδικεύσει όλες τις ανάγκες των Ναυτιλιακών Επιχειρήσεων με ειδικά εργαλεία και υποσυστήματα που άπτονται των απαιτήσεων των χρηστών και παρέχουν μοναδικά προνόμια απλοποίησης και αυτοματοποίησης των διαδικασιών που εφαρμόζονται τόσο για την εξαγωγή της μισθοδοσίας όσο και για την ευρύτερη διαχείριση των ανθρωπίνων πόρων.

Τα χαρακτηριστικά του συστήματος είναι τα εξής:

- ✓ Σύγχρονη διαχείριση συστήματος ανταμοιβών
- ✓ HRM / Ολοκληρωμένη Διαχείριση Ανθρωπίνου Δυναμικού
- ✓ Οικονομική Πληροφόρηση
- ✓ Advanced Ωρομέτρηση
- ✓ Epsilon Self Service / Αυτοεξυπηρέτηση Εργαζομένων
- ✓ B.I. / Εργαλείο Επιχειρηματικής Ευφυΐας
- ✓ Εξειδικευμένο Reporting

## ❖ΕΤΑΙΡΕΙΑ SINGULAR LOGIC

Τα χαρακτηριστικά του συστήματος είναι τα εξής:

- Διαθέτει ένα εξελιγμένο σύστημα επεξεργασίας πληροφοριών (M.I.S) που διευκολύνει τη λήψη αποφάσεων.
- Διαθέτει εξελιγμένο σύστημα ασφάλειας για την προστασία δεδομένων.
- Προσφέρει εργαλεία αυτοεξυπηρέτησης των εργαζομένων με στόχο, την εξοικονόμηση πόρων της διεύθυνσης HR της εταιρίας και της ενημέρωσης των εργαζομένων.
- Είναι πάντοτε σύννομο και σύμφωνο με την εργατική νομοθεσία.
- Χρησιμοποιείται για την έκδοση της μισθοδοσίας για περισσότερους από 200.000 εργαζομένους πανελλαδικά.
- Μέσα από το ειδικό portal παρέχεται πρόσβαση τους πελάτες σε υλικό για περισσότερες από 160 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.
- Περιλαμβάνει περισσότερες από 800 ειδικότητες στα πλαίσια των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

## ❖ΕΤΑΙΡΕΙΑ ENTERSOFT

Το HR MaSter της Lavisoft A.E., είναι ένα Ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων απαραίτητο εργαλείο για κάθε Διεύθυνση Προσωπικού.

Με τη βοήθεια του HR MaSter κάθε επιχείρηση επιτυγχάνει αποδοτικότητα στη λειτουργία του Γραφείου Προσωπικού της, εξοικονόμηση χρόνου, έλεγχο ροής διαδικασιών αντί για απλή διαχείριση δεδομένων, άμεση και αξιόπιστη πληροφόρηση της διοίκησης.



Το Premium HRM είναι ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινων πόρων, που επιτρέπει την πλήρη παρακολούθηση και αξιοποίηση των στοιχείων που αφορούν στους εργαζόμενους, στην προσωπική και στην επιχειρησιακή τους εξέλιξη.

Τα χαρακτηριστικά του συστήματος είναι τα εξής:

- Άμεση εγκατάσταση και λειτουργία, αυτόματη μετάπτωση δεδομένων.
- Ευελιξία & επεκτασιμότητα.
- Μισθοδοσία χωρίς περιορισμούς.
- Βάρδιες - Ωρομέτρηση - Σύστημα Παρουσίας Προσωπικού.
- Employee Portal.
- Ολοκληρωμένη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού.
- Απεριόριστες δυνατότητες πληροφόρησης.
- Έξυπνη ενημέρωση σύμφωνα με τις ανάγκες σας.
- Πολυεπίπεδη ασφάλεια.
- Πολλαπλές δυνατότητες διασύνδεσης και επικοινωνίας.

## ❖ ΕΤΑΙΡΕΙΑ SCAN

Το ScanHRMS είναι δομημένο σε θεματικές ενότητες: τη Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού, τη Μισθοδοσία, τον Προϋπολογισμό και την Κοστολόγηση, τη Διαχείριση Χρόνου και το Self-Service. Αυτές οι ενότητες συνεργάζονται σαν ενιαίο σύνολο, αλλά μπορούν να λειτουργήσουν και αυτόνομα, εξυπηρετώντας με τον καλύτερο τρόπο τους στρατηγικούς στόχους ενός οργανισμού, τις ειδικές του ανάγκες, τα υπόλοιπα συστήματα που διαθέτει αλλά και τις συνθήκες της αγοράς.

## ❖ ΕΤΑΙΡΕΙΑ INFO POWER

Η εταιρεία INFO POWER, διαθέτει το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού HR MASTER, το οποίο περιλαμβάνει τα ακόλουθα συστήματα:

### PERSONNEL MASTER (Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού)

Περιλαμβάνει:

- Μητρώο Προσωπικού (Personnel Records)
- Εκπαίδευση Προσωπικού (Personnel Training)
- Αξιολόγηση Προσωπικού (Job & Personnel Evaluation)

- Βιογραφικά-Προσλήψεις Προσωπικού (Recruitment)
- Άδειες-Απουσίες-Ασθένειες(Absences-Leaves-Sickness)
- Εξοδολόγια (Expense Reports)
- Οχήματα Εταιρίας (Company Vehicles)
- Πάγιος Εξοπλισμός Εταιρίας (Company Property)
- Ατυχήματα / Τραυματισμοί (Accidents / Injuries)
- Ομαδικές Ασφαλίσεις Προσωπικού (Personnel Insurance)
- Εταιρικές Εκδηλώσεις (Company Events)
- Κανονισμοί Εργασίας (Company Regulations)
- PAYROLL MASTER (Μισθοδοσία, Προϋπολογισμοί, Κέντρα Κόστους)
- TIME MASTER (Διαχείριση Παρουσιών Προσωπικού – Ωρομέτρηση)
- ROSTER MASTER (Προγραμματισμός και Διαχείριση Βαρδιών Προσωπικού)
- ACCESS MASTER (Διαχείριση Ελέγχου Πρόσβασης, Διαχείριση Επισκεπτών)
- TIMESHEET MASTER (Διαχείριση Χρόνου Εργασίας Προσωπικού – Κοστολόγηση)

#### ❖ΕΤΑΙΡΕΙΑ Imw

Οι υπηρεσίες που παρέχει το σύστημα είναι οι παρακάτω:

- Σύστημα αξιολόγησης Ανθρώπινου Δυναμικού Ανθρώπινου Δυναμικού
- Σύστημα Παρακίνησης & Ενεργοποίησης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού
- Διαχείριση Εργασιακών Κρίσεων
- Υλοποίησης Έργων Εντάσεων Ανθρώπινου Κεφαλαίου



- Ανάθεση διαδικασιών σε εξωτερικούς συνεργάτες
- Στελέχωση με εξειδικευμένο Ανθρώπινο Δυναμικό
- Έρευνες αποτύπωσης επιχειρησιακού και εργασιακού κλίματος
- Επανένταξη Ανθρώπινου Δυναμικού στην αγορά εργασίας
- Διαχείριση αμοιβών ανθρώπινου δυναμικού
- Σύστημα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

### ❖ΕΤΑΙΡΕΙΑ SAP

Με το λογισμικό της εταιρείας SAP απλοποιούνται οι διαδικασίες ανθρώπινου δυναμικού (HR) για να ενισχυθούν τα επιχειρηματικά αποτελέσματα. Ανακαλύπτονται ταλέντα, δημιουργούνται οι μελλοντικοί ηγέτες και δεσμεύονται όλοι οι υπάλληλοι με αυτοματοποιημένες, διαφανείς διαδικασίες και ψηφιακή εμπειρία HR.

Οι λειτουργίες που συνθέτουν το λογισμικό της εταιρείας SAP είναι οι ακόλουθες:

- Ανθρώπινο Δυναμικό και Μισθοδοσία.
- Εκπαίδευση και Ανάπτυξη.
- Απόδοση και Αντιστάθμιση.
- Πρόσληψη και Ενσωμάτωση.
- Διαχείριση Χρόνου και Παρουσιών.
- Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού και Analytics.



## 1. SCREENSHOT ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ EPSILONNET

The screenshot displays the EpsilonNet HR Management System interface. The main window is titled "Εισαγωγή: Στοιχεία Βιογραφικού - DEMO". The interface is divided into several sections:

- Left Sidebar:** Contains a navigation menu with options such as "Σύστημα Καστολόγησης", "Εργαλεία Εισαγωγής Δεδομένων", "Εξόδος", "ΝΠΔΔ/ΝΠΙΔ", "Χρονομέτρηση", "Εκτυπώσεις", "H.R.M.", "Περιγραφή Θέσης Εργασίας", "Διαχείριση Βιογραφικών", "Διαχείριση Αγγελιών", "Διαχείριση Έργων - Στόχων", "Διαχείριση Προσωπικού", "Δημιουργία και Διαχείριση Οργανογράμματος", "Διαχείριση Αδειών", "Διαχείριση Ασθενειών", "Διαχείριση Πρόσθετων Αποδοχών", "Διαχείριση Ανταμοιβών", "Διαχείριση Προκαταβολών", "Διαχείριση Απεργιών - Στάσεων Εργασίας", "Διαχείριση Λοιπών Στοιχείων", "Διαχείριση Ωρολογίων Προγραμμάτων", "Υγιεινή και Ασφάλεια Εργαζομένων", "Εκπαίδευση Προσωπικού", "Διαχείριση Ταξιδίων", and "Διαχείριση Εκδηλώσεων".
- Main Content Area:**
  - 1. Ατομικά:** Contains fields for "Βασικά Στοιχεία" (Personal Data), "Στοιχεία Διεύθυνσης" (Address), "Στοιχεία Ταυτότητας" (Identification), and "Οικογενειακή Μερίδα Κατάσταση" (Family Status).
  - 2. Επιστημονικά:** Contains fields for "Επιστημονικά Στοιχεία" (Scientific Data).
  - 3. Εργαστικά:** Contains fields for "Εργαστικά Στοιχεία" (Work Data).
  - 4. Αξιολογήσεις:** Contains fields for "Αξιολογήσεις" (Evaluations).
  - 5. Λοιπά:** Contains fields for "Λοιπά Στοιχεία" (Other Data).
- Bottom Bar:** Displays system information including "Χρήση: 2013", "Χρήστης: admin", "Έκδοση: 1.0.0.0", "Server: 192.168.1.1", and "Database: 192.168.1.1".

SCREENSHOT 1: Διαχείριση Βιογραφικών

Πλήρης Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού και αξιολόγησης εισερχομένων βιογραφικών

Business Μισθοδοσία

Καρτέλα Εργαζομένου - DEMO ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ :: 0000001

1. Σταθερά 2. Στοιχεία Απασχόλησης 3. Εργασιακά 4. Ασφαλιστικά 5. Μισθοδοτικά 6. Προσαυξήσεις - Υπερωρίες 8. Ιστορικότητα 10. Προκαθορισμός Αδειας/Ασθένειας

Πεδία

Επιλογή πεδίων

Πεδίο

Κωδικός Εργαζομένου

20/11/2013 09:27:35

01/01/2013

0000001

Απολογία

Μισθοδοτικές Περιόδους

Από 1/1/2013 Έως 31/12/2013

Εταιρίες που συμμετέχει DEMO

Κανονικές

Ετος	Περίοδος	Εταιρία	Μεικτές Αποδ.	Ημ. Ασφ.	ΦΜΥ συνεκ.	Καθ. ποσό	Κρατ. εργαζ.	Κρατ. εργοδ.	Συνολ. Κόστος	Επιδότηση ΟΑΕΔ

Υπολογισμός Μισθοδοσίας Διαχείριση Σύμβασης Αντιγραφή Εργαζομένου Ενημέρωση Βιογραφικού

Εταιρίες DEMO AE :: Εργαζόμενοι Καρτέλα Εργαζομένου - DEMO AE :: ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ :: 0000001

Χρήση: 2013 Χρήστης: admin Έκδοση: Server: Database:

## SCREENSHOT 2: Ιστορικότητα Εργαζομένου

Πλήρης ιστορικότητα μεταβολών καρτέλας εργαζομένων





Business Μισθοδοσία

**epsilon net**

**Αρχείο**

- Διαχείριση Εταιριών
- Διαχ. Εργαζ. Όλων των Εταιριών
- Διαχείριση Επαγγελματιών
- Διαχείριση Μισθοδοτικών Περιόδων
- Υπολογισμός Νόμιμου Μισθού
- Σύστημα Κωστολόγησης
- Εργαλεία Εισαγωγής Δεδομένων
- Εξόδος

**ΝΠΔΔ/ΝΠΙΔ**

**Ωρομέτρηση**

- Παράμετροι
- Εργαλεία
  - Εισαγωγή Δεδομένων Ωραρίων
  - Εισαγωγή Λοιπών Παραμέτρων
  - Εισαγωγή Δεδομένων από αρχεία
  - Εισαγωγή Ανάθεσης Ωραρίων α
  - Μαζική Εισαγωγή Απουσιών
  - Ωριαία Απολόγηση Απουσιών
- Οργάνωση
- Εκτυπώσεις

**Εκτυπώσεις**

**H.R.M.**

**Συντήρηση**

**Παράμετροι**

- Διαχείριση Βασικών Αρχείων
- Διαχείριση Λοιπών Αρχείων
- Λογαριασμοί Γενικής Λογιστικής
- Λογαριασμοί Γενικής Λογιστικής αν
- Παράμετροι Προγράμματος
- Παράμετροι Εταιριών
- Διαχείριση Χρήστη
- Προβολή Κρατήσεων
- Αρχείο Καταγραφής Εργασιών

πατήστε εδώ για αναζήτηση

**Ωριαία Αιτιολόγηση Απουσιών**

Επιλογή Εταιρίας  
Εταιρία: DEMO  
Κωδικός Εγκατάστασης: 0000

Φίλτρο Ημερομηνιών  
Από: 19/11/2013  
Έως: 19/11/2013

Ανοχή  
Ανοχή (Λεπτά): 0

Φίλτρο Αιτιολογίας  
☒ Όλες  
☐ Χωρίς αιτιολόγηση  
☐ Μόνο με αιτιολόγηση εισόδου  
☐ Μόνο με αιτιολόγηση εξόδου  
☐ Με αιτιολόγηση εισόδου και εξόδου

Φίλτρα Διαβάθμισης  
 Γενικά: ☐ Διεύθυνση  
 Επιπλέον Διαβαθμίσεις: ☐ Υποδιεύθυνση  
☐ Τμήμα  
☐ Ομαδοποίηση

Χρήση: ☒ Χρήση  
 Περίοδος: Ιανουάριος  
 1/1/2013 - 31/1/2013

Κωδικός	Επώνυμο	Όνομα	Ημερομηνία	Υατέρηση (Λεπτά)	Αιτιολ. Πριν	Αιτιολογία	Ώρα από	Ώρα Έως	Αιτιολ. Μετά	Αιτιολογία
	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ	ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	2/1/2013	45	00:00	Εξόδου	00:00	17:00	00:00	
	ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ	ΜΑΡΙΑ	4/1/2013	180	00:00	Αδικοαπολόγητη	12:00	17:00	00:00	

Επιλογή όλων    Απεπιλογή όλων    Μεταφορά στην Ωρομέτρηση    Προεπισκόπηση

Εγγραφές: Όλοι 2    Επιλεγμένοι: 1

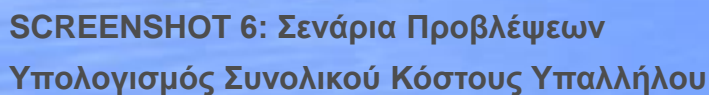
Χρήση: 2013    Χρήστης: admin    Έκδοση: 2.0.0.0    Server: d:\epsilon\epsilonpsilon5    Database: business

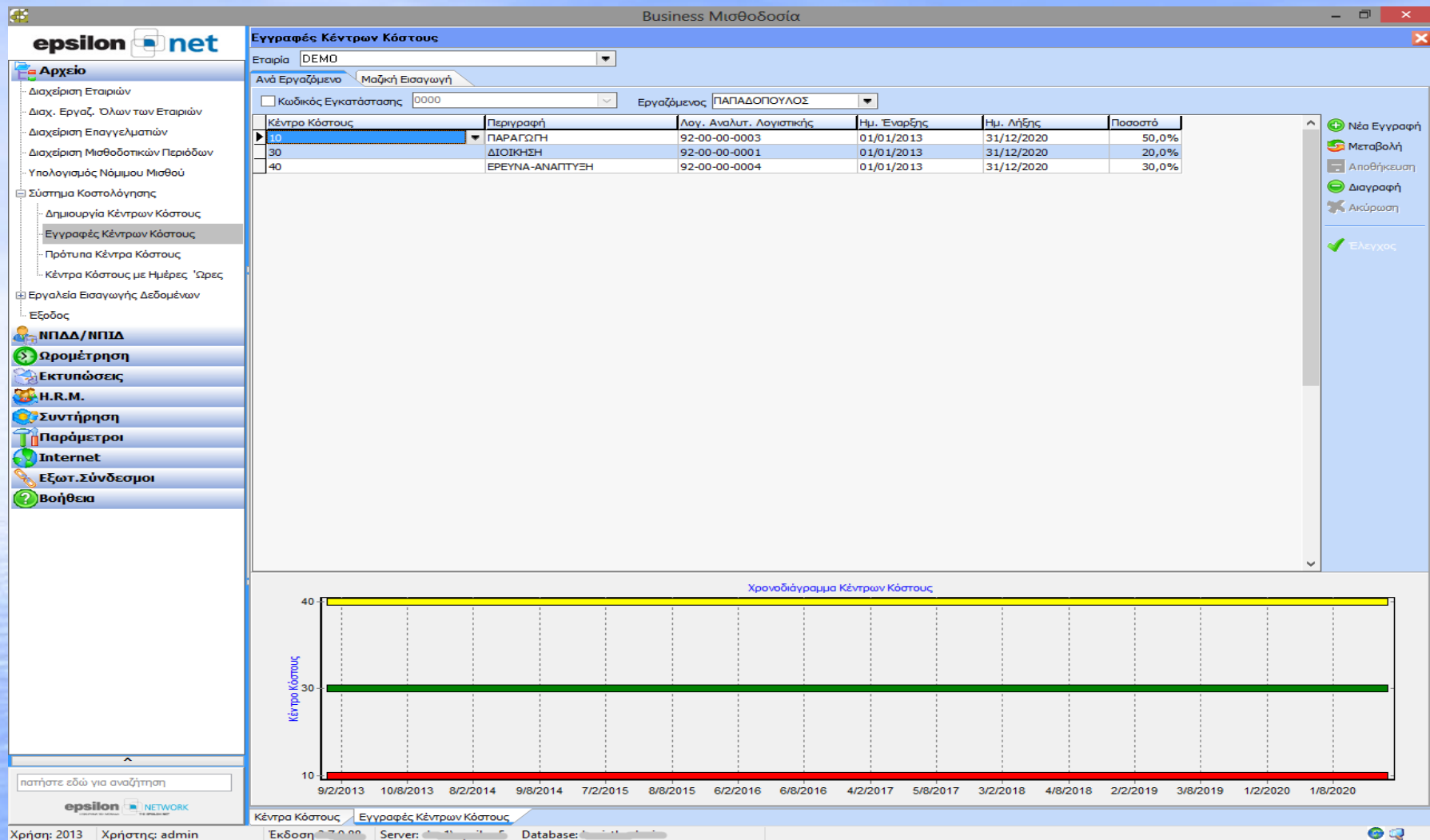
## SCREENSHOT 4: Ωριαία Αιτιολόγηση Απουσιών

Δυνατότητα αιτιολόγησης ωρών \ ημερών εργαζομένων









## SCREENSHOT 7: Σύστημα Κοστολόγησης

Αντιστοίχιση εργαζομένων με ένα ή παραπάνω Κέντρα Κόστους

## 2. SCREENSHOT ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ SINGULAR LOGIC

Αρχική

Προφίλ

Ειδ/σεις

Ρυθ/σεις

Βοήθεια

€ \$ Μισθοδοσία

Αναζήτηση

★ Αγαπημένα

Απασχόληση

✓ Ενεργό (1)

Εύρεση

Αποθήκευση

Νέο

Διαγραφή

Ανανέωση

Έγγραφα

Ενέργειες

Κωδικός

0000031

Περιγραφή

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ ΛΑΖΑΡΟΣ Από 27/10/1997

Πρόσωπο

000001

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ

Εταιρία

001

Εμπορική Εταιρεία

Υποκ/μα

001

Κεντρικό

Ενεργό

Ιστορικά δεδομένων

Πλέγμα ιστορικών δεδομένων

Περιοδικά

Διοικητικά

Μισθοδοτικά

Κύρια ασφάλιση

Επικουρική ασφάλιση

Ειδικά

Χρονικά

Στοιχεία απασχόλησης

Ημερομηνία πρόσληψης

27/05/1997

27/10/1997

Ημερομηνία έναρξης

27/10/1997

27/10/1997

Ημερομηνία λήξης

23/10/2013

Απία λήξης

23/10/2013

Πρότυπο βάρδιας

B1

Εργαζό

27/10/1997

Μοντέλο απασχόλησης

P1

Πλήρης απασχόληση...

27/10/1997

Οργανωτική διάρθρωση

23/10/2013

Ειδικότητα

007

Λογιστής

27/10/1997

Θέση

23/10/2013

Στοιχεία ΣΕΠΕ

Αναγγελία πρόσληψης

23/10/2013

Βιβλιάριο ανηλίκων

23/10/2013

Άδεια εργασίας αλλοδαπού

23/10/2013

Πληρωμής

Νόμισμα

EUR

Ευρώ

27/10/1997

Τρόπος πληρωμής

003

Με κατάθεση σε τρά...

01/01/2013

Τράπεζα

0001

Marfin Εγνατία Bank

01/01/2013

Λογαριασμός τράπεζας

1212456686

27/10/1997

IBAN

23/10/2013

Προστατευόμενα μέλη

Αριθμός παιδιών

2

27/10/1997

Προϋπηρεσία

Στην ειδικότητα

E

M

H

23/10/2013

Για κανονική άδεια

E

M

H

23/10/2013

Για πολυετία

E

M

H

23/10/2013

Ιστορικό ελέγχου

Αποθήκευση & Κλείσιμο

Jobs: 0/0

Emails: 0/0

Soundex: Off

Χρήστης: admin

Εταιρία: Εμπορική Εταιρεία / Κεντρικό

Ημερομηνία: 23/10/2013

Ημέρα

Enterprise Suite 21.21.10889c [NFR]

**Σας ευχαριστούμε για την προσοχή σας!**

